



herring shipping a.s.

Et nyt & positivt tilbud til medarbejderne	side 2
Har sejlet med alt fra kuttere til u-både	side 3
Fire nye skibe navngivet	side 4
Livet til søs – Bjarne G. Rosenkvist	side 6
Øget fokus på kompetencer	side 7
Nybygningsprojekter i Kina	side 8
Stafetten - John Marius Jensen	side 10
Nyt om navne	side 11
Flådeliste	side 11
Julehilsen	side 12

# WAVES

December 2007



## Et nyt og positivt tilbud til medarbejderne

Det er en betydelig styrke i en virksomhed som herning shipping at råde over en række kompetente, velmotiverede og resultatorienterede medarbejdere, der i det daglige behandler det tildelte ansvar og derved virksomhedens ressourcer, som er det deres egne. Heri er der ikke noget nyt.

Rederiet har altid bestræbt sig på at honorere disse egenskaber samt denne indsats ved at tilbyde attraktive arbejdsvilkår, herunder gode karrieremuligheder og kollegaer, spændende udfordringer og derigennem en høj grad af medindflydelse på egen hverdag. – Med dette kommer naturligvis et kollegialt og personligt ansvar samt loyalitet som må og skal være en naturlig del af den enkelte medarbejders daglige virke.

Som noget meget positivt nyt, derfor har bestyrelsen og aktionæerne i fællesskab besluttet, at det fremover også bliver muligt at kombinere ovennævnte med et økonomisk medejerskab. Fra januar 2008 kan de medarbejdere, der har været ansat i mere end tre år, derfor købe aktier i selskabet og på den måde gennem personligt medejerskab, engagement og daglig indflydelse tage del i rederiets nuværende og fremadrettede succes.

Vi er en international forandringsvillig virksom-

hed, der agerer internationalt og trækker på internationale ressourcer og kompetencer, og som de første i erhvervet skelner vi naturligvis ikke mellem de forskellige personalegruppers bopæl samt nationalitet. Det betyder, at vi tilbyder såvel de søfarende som personalet i kontorerne i Frankrig, Singapore og Herning at blive aktionærer.

Bestyrelsen og aktionæerne ser dette skridt som en naturlig udvikling i forbindelse med den nye ejerstruktur. Ved nu at brede ejerskabet yderligere ud imødekommes et ønske fra såvel ledelsen som medarbejderne, og det er min opfattelse, at det vil styrke herning shippings positive udvikling yderligere. For medarbejderne tegner der sig derved nye muligheder for yderligere at føle nærhed med arbejdspladsen og rent konkret præge en forandringsvillig og positiv udvikling fremadrettet.

Til slut vil jeg gerne takke for arbejdsindsatsen i 2007, samt ønske Jer alle en rigtig god jul samt et lykkebringende nytår.

Lars Vang Christensen  
Adm. Dir.



## Har sejlet med alt fra kuttere til u-både

### Søren Dreijer er ny Crewing Manager med alsidig erfaring til søs

Skal man have sejlet for at bestride jobbet som Crewing Manager i herning shipping? Nødvendigtvis ikke, mener Søren Dreijer, der netop har sat sig i stolen. Men det kan vel også være en fordel, at man med erfaring til søs netop kender hverdagen på et skib og kan sætte sig ind i, hvad beslutninger til lands betyder for folk til søs.

- Jeg vil i hvert fald bruge aktivt, at jeg har denne erfaring og derfor taler sømændenes sprog, siger Søren Dreijer. Han kommer fra et job i den danske flåde, hvor han i Grønlands Kommando med ansvar for bl.a. sejladsmonster har haft opgaver, der kan sidestilles med de nye udfordringer i Herning. Men ellers har den største del af karrieren været tilbragt til havs.

Og det er en ret så alsidig erfaring at trække på. Efter at have afsluttet skolegangen på en maritim efterskole, kom Søren Dreijer ud at sejle som kok og dæksdreng på et stenfiskerfartøj. - Det var nu ikke så dårligt. Faktisk vil jeg gerne videregive det som en anbefaling til andre rodløse, unge mænd, siger Søren Dreijer.

Herefter gik turen over søfartsskolen, navigationsuddannelsen og aspiranttiden, men så kaldte værnepligten. Da den var overstået, var beskæf-

tigelsesmulighederne imidlertid ændret markant i handelsflåden, og Søren Dreijer besluttede at gøre karriere i den danske flåde. Her har han ifølge eget udsagn sejlet med stort set alt, hvad der kan flyde, lige fra de mindste inspektionskuttere til korvetterne, ligesom han har været næstkommanderende på en u-båd.

I Grønland spottede han så jobmuligheden i Herning, og det har han ikke fortrudt. - Det var ikke min oprindelige plan, at jeg ville bruge erfaringen til søs ved at gå i land. Men i søværnet går man faktisk over til længere ture til søs, og turene kan i fremtiden også komme til at gå længere væk. Kombineret med, at vi nu er en familie med tre børn, så besluttede jeg sammen med min kone, at Herning meget passende kunne være vores nye udgangspunkt, fortæller Søren Dreijer til Waves.

- Jeg fornemmer en tradition for en tæt kontakt mellem kontoret i Herning og søfolkene, og den vil jeg naturligvis videreføre. Og da jeg ved, hvad det betyder for søfolkene, at man også kan planlægge sin tid i land, vil et af mine indsatsområder blive en forbedring af skifteplanerne, siger Søren Dreijer.

På grund af en hektisk start har han kun nået at besøge få skibe indtil nu, men det vil blive prioriteret i fremtiden, ligesom der lægges en plan for at besøge de to udenlandske kontorer en gang i det nye år.

### WAVES TEAM

Udgiver: herning shipping a.s.  
Theresavej 1  
DK-7400 Herning  
Tlf.: +45 9626 6666  
Fax: +45 9626 6699  
info@herning-shipping.com  
www.herning-shipping.com

Redaktion: Lars Vang Christensen  
Kurt H. Jørgensen  
Rikke Hornshøj  
Grafisk design: Vindum Grafik  
Tryk: Strandbygaard Grafisk A/S



## Fire nye skibe navngivet

### Travl afslutning på året med to leveringer og tre mere på vej i begyndelsen af 2008

herning shipping spreder sine aktiviteter ud globalt, og nybygningsprogrammet følger med til de samme lande og verdensdele. For tiden er aktivitetsniveauet så højt, at det er en opgave i sig selv at styre de mange navngivninger og leveringer, der er historisk højt, set med rederiets øjne.

Således har årsaflutningen budt på hele fire navngivninger på skibe, og mens dette blad går i trykken, er to af disse i færd med at blive leveret.

To af navngivningerne foregik i Tyrkiet. Og begge i det Tuzla-område, som herning shipping de senere år er kommet til at kende så godt, og hvorfra flere Herning-skibe er leveret fra flere forskellige værfter.

m/t Trine Theresa, IMO II tanker, blev navngivet på Yildirim Shipyard, og er et af flere skibe, der er under levering i denne tid. Søsterskibet, også på 7.900 tdw., blev navnet m/t Malou Theresa fra Pendik Shipyard, der er et typisk flådeværft og det største i Tyrkiet. Dette skib leveres i begyndelsen af 2008.

Selv om fartøjerne er bygget på to forskellige værfter, er de identiske, og rederiets Site Manager, Sinasi Yalcinkaya, har også denne gang haft opsynet med byggefasen og står inde for, at skibene lever op til den kendte Herning-standard.

### Følger planen

På Nantong Mingde Shipyard i Kina har rederiet kontraheret den absolut største tonnage nogensinde, nemlig i alt 86.000 tdw. Her har Site Manager Leif O. Johansen opbygget et stærkt team, bestående af såvel danske som lokale medarbejdere, og som denne sommer er suppleret af Kristian Olsen, der tidligere har arbejdet i Tyrkiet.

- Dette team har sørget for, at alt går planmæssigt. Det første skib leveres nu, vi køllægger og steelcutter på samme tid, således at flere skibe er undervejs på én gang. Vi holder altså et kontinuerligt flow og har dermed nybygningsplaner,



der rækker ind i 2010, oplyser teknisk direktør Tom Bach Mortensen.

I begyndelsen af november blev de to 8.000 tdw.-tankere navngivet m/t Ditte Theresa og m/t Ruth Theresa. Med leveringen i år af m/t Ditte Theresa ses dermed den første levering fra det samarbejde, der blev etableret mellem Herning og Kina i 2006. Søsterskibet leveres i begyndelsen af det nye år.

Af praktiske årsager - når nu ledelsen fra Herning var i Kina - blev der også arrangeret steel cutting på nybygning nummer 7 og 8, ligesom der blev gen-

nemført køllægning af de to 11.000 tdw-skibe, der skal leveres i 2008.

En milepæl blev også nået i Indonesien, hvor nybygningen netop er kommet i vandet. Også dette skib forventes leveret i begyndelsen af 2008.





## Livet til søs



## Befinder sig bedst til søs

### For overstyrmand Bjarne Gaj Rosenkvist var det ikke sagen at komme i land

I portrætterne her i Waves er vi mere end én gang stødt på søfolk, som efter en tid på havet har søgt nye opgaver i land. Historien i dette nummer om Søren Dreijer, herning shippings nye crewing manager, er et eksempel herpå. Bjarne Gaj Rosenkvist kan ikke fortælle den historie:

- Nej tværtimod. Faktisk har jeg arbejdet som bemandingschef på et rederikontor, og det bekræftede mig kun i, at jeg har det bedst til søs. Det er her, at jeg har hjemme, og det er her, jeg har lyst til at arbejde.

- Både jeg og familien har fundet ind i en rytme, hvor vi får tingene til at fungere, og vi forstår at udnytte den måned, hvor jeg er i land optimalt, fortæller Bjarne Gaj Rosenkvist. Han lægger dog ikke skjul på, at han gerne ville ind i en seks ugers rytme. Tidligere sejlede han med m/t Susanne Theresa i Middelhavet, og her var turene netop forlænget i forhold til det normale: en måned ude og en måned hjemme. Og det virkede rigtig godt.

### Både til varme og kulde

Vil det glæde Bjarne Gaj Rosenkvist, om han en dag igen kan komme til at sejle i Middelhavet, stiller han sig også gerne op i køen til det ark-

tiske klima, om muligheden byder sig. I starten af ansættelsen i herning shipping nåede han en periode på 2 ½ måned med Aqipi Ittuk i Grønland, mens rederiet havde beskæftigelse der med brændstofforsyning af byer og bygger langs kysten i sommerhalvåret.

- Som jeg har hørt det, så bliver man enten bidt af Grønland, eller også bryder man sig ikke om klimaet og arbejdsbetingelserne. Her er ingen mellemvej. Jeg blev bidt af det, og skulle rederiet igen få beskæftigelse her, så må man gerne ringe, forsikrer han og fortæller om gode oplevelser den sommer.

Gode oplevelser håber han også at få i Fredericia, hvortil familien - Bjarne Gaj Rosenkvist har hustru og tre børn - netop er flyttet fra Ærø. Netop hustruens beskæftigelsesmuligheder var årsagen til flytningen. I Fredericia er de her i efteråret gået i gang med at bygge nyt hus, der gerne skulle stå klar til indflytning i august.

Fritiden går bl.a. med at finde nye steder at fiske, idet Bjarne Gaj Rosenkvist er ivrig lystfisker, en hobby han har dyrket både fra kysten ved det sydfynske øhav og fra fiskekutter. Med Fredericia som det fremtidige udgangspunkt forventer han også at ville opdyrke mulighederne for fiskeri fra åerne i Jylland. Og så skal han have bygget sin egen ovn til at ryge fiskene, sådan som han også gjorde det på Ærø.

## Øget Fokus på kompetencer

I takt med rederiets fortsatte ekspansion og fortsatte udvikling sættes der tilsvarende på at øge kompetencerne og sikre dygtige medarbejdere til rederiets tonnager. Fokus på kompetencerne ligger bl.a. på to områder, dels ved at øge indtaget af aspiranter, og dels ved at iværksætte initiativer der styrker fortsat kompetenceudvikling på alle niveauer om bord.

### Human factor

Et af de begreber, der har megen fokus i forbindelse med forebyggelse af ulykker, er human factor. En af intentionerne med ISM koden var netop at sikre sikkerhedsledelsessystemer, der indkapslede risici grundet human factor. I den seneste periode har der været megen fokus på human factor, særligt i forbindelse med IMO's undersøgelse af ulykkesstatistikkerne på mindre kemikalietankskibe. Øget fokus på kompetencer er samtidig øget fokus på human factor.

### Aspiranter

Et af områderne er et øget indtag af aspiranter, hvor der pt. er det højeste antal aspiranter i rederiets historie. De kommende nybygninger har tilsvarende alle ekstra faciliteter til uddannelse af aspiranter, og pladserne vil blive fyldt

op i takt med at skibene leveres til herning shipping a.s. Den øgede tilgang af aspiranter skal være med til at sikre samme høje niveau af kompetente officerer også i fremtiden, hvor rederiet står overfor en væsentlig forøgelse af ejede skibe. Udover den generelle uddannelse, vil rederiets aspiranter tilsvarende sideløbende opbygge kompetencer med afsæt i rederiets kompetenceplatform.

### Kompetenceplatform

Udover at sikre tilgangen af kompetente besætninger, sættes der tilsvarende på opbygning af kompetencer. Et af elementerne i denne forbindelse er en kompetenceplatform, der detop nu introduceres i rederiets flåde. Kompetenceplatformen er konkretiseret ved at være et personligt uddannelsesstyringsredskab, der skal være med til at sikre at kompetencerne opbygges effektivt, og at den enkelte samtidig får en bred erfaring generelt.

Kompetenceopbygning og tilgang er et afgørende element i at sikre en fortsat effektiv drift af rederiets skibe, samt fortsat at sikre en høj kvalitet transport til rederiets kunder, med særlig vægt på sikkerhed, miljø og kvalitet.



## Nybygningsprojekter i Kina

Det startede med en opringning for 3 år siden fra CEO Lars Vang Christensen; siden da har det været fuld kraft frem med:

At finde skibsværfter i Kina som havde kapacitet til at bygge kemikalie tankskibe for herning shipping til den forventede kvalitet og leveringstid; mere end 300 skibsværfter blev undersøgt, hvoraf vi endte med at arbejde videre med 3 – heriblandt Mingde Heavy Industry Stock Co. Ltd. i Nantong i den kinesiske Jiangsu provins.

MHI blev valgt som herning shippings samarbejdspartner baseret på ledelsens indstilling, ideer og planer, på trods af at MHI var stort set ikke eksisterende fysisk og kun var en bar byggegrund ved vort første besøg i 2005. Størrelsen og den geografiske placering af værftet var dog attraktiv: 667.000 m<sup>2</sup> beliggende 20 km nord for Nantong City ved Yangtze-flodens bred med 1100 meter kystlinje. Infrastrukturen i området krævede imidlertid en opdatering med nye veje, elforsyning, kloakker m.m. MHIs ledelse forsikrede os at de lokale politikere havde lovet at starte modernisering af infrastrukturen snarest.

I midten af 2005 besøgte Lars Vang Christensen MHI sammen med vor tekniske direktør Tom Bach Mortensen, hvor de mødtes med MHIs ledelse, Ji Feng Hua og Zhu Hong Bing og etablerede starten på et venskab. Venskab og netværk er det allervigtigste i Kina: først bliver vi venner, og så kan vi altid tale forretning senere.

Selv om MHI i den spæde start ikke havde referencer vedrørende kemikalie tankskibe, havde Zhu Hong Bing erfaring fra andre værfter. MHI blev anmodet om at give tilbud på 2 stk. 7000 dwt kemikalie tankskibe IMO II, hvorefter lange forhandlinger startede. Endelig, den 25. januar 2006, blev de første aftaler underskrevet mellem herning shipping og MHI om levering af MD003-8000CT-01 og MD004-8000CT-02.

Således kunne skibenes designfase igangsættes, hvilket skete i samarbejde med et firma i Shanghai.

Ret kort tid herefter ønskede herning shipping dog at øge skibenes størrelse til 8000 dwt, hvilket blev aftalt med MHI.

I den mellemliggende tid var der fuld gang i opførelsen af skibsværftet: stålværksteder, ramper, udrustningskaj, sandblæsnings- og maleværksteder, rør-værksted, arbejdsveje etc., etc. – og sidst, men ikke mindst, ansættelse af kvalificeret arbejdskraft fra arbejdsmænd over teknikere til ledelse. Den 18. august 2006 foretog skibsværftet den første opskæring af stål til skibene MD003 og MD004. Konstruktionsarbejdet kunne nu begynde i nye og moderne værksteder. Dagligdagen i et skibsværft under opbygning med mange nyansættelser på alle niveauer er præget af diskussioner om forbedring og opretholdelse af sikkerhed, kvalitet og produktivitet – til enhver tid. Det har været en udfordring at

definere vore krav og at overbevise værftet om at følge dem. Værftets medarbejdere er imidlertid positive, de lytter til vore råd og forsøger at efterleve dem bedst muligt.

I begyndelsen af 2007 ansatte vi en lokal stål- og malingsinspektør, da produktionen af blokke kom på et så højt niveau, at der skal være mange daglige inspektioner. Vi forventer at ansætte flere inspektører i de kommende måneder.

I løbet af 2007 har herning shipping udnyttet optioner for yderligere 6 skibe på 8000 dwt, samt underskrevet kontrakter på 2 x 11000 dwt. Dermed har herning shipping kontraheret med MHI om bygning af 10 nye skibe i alt på nuværende tidspunkt.

Køllægning af MD003 og MD004 fandt sted henholdsvis 18. april 2007 og 18. juni 2007. MD003 blev søsat 18. august 2007, og ved MD004s søsætning 8. november 2007 blev skibene navngivet Ditte Theresa og Ruth Theresa. Ved samme lejlighed afholdtes første stålopskæring for yderligere 2 skibe à 8000 dwt, ligesom køllægning blev gennemført for de to 11000 dwt skibe, MD014 og MD015. Som symbol på venskabet mellem herning shipping og MHI blev disse ceremonier afsluttet med plantning af 2 Gingko Biloba venskabstræer for "godt samarbejde og venskab i al fremtid", som herning shipping altid har følt med såvel ledelse som medarbejdere på alle niveauer.

På nuværende tidspunkt beskæftiger MHI mere end 3000 personer, og der er etableret interne, professionelle uddannelsesfaciliteter, hvor videreuddannelse af 300 lærlinge, for størstedelens vedkommende universitetsuddannede, er med til at sikre MHIs høje uddannelsesniveau også i fremtiden.

MHI er anerkendt på verdensplan, og har lige nu 78 nybygninger i ordre fra primært europæiske rederier i Danmark, Tyskland, Norge, England og Polen. Værftets produktion er fuldt udnyttet indtil slutningen af 2011.

MHI arbejder lige nu på 8 skibe for herning shipping: Ditte Theresa og Ruth Theresa er under udrustning og test; Ditte Theresa skal foretage prøvesejlads i første halvdel af december i år og derefter leveres inden 2008, hvorefter Ruth Theresas levering i begyndelse af 2008.

Køllægning af MD041-8000CT-03 er planlagt til anden halvdel af december 2007.

herning shippings eget team på MHI består af 2 stål-inspektører, 1 malingsinspektør, 1 maskininspektør, 1 elektrisk-/hydraulisk-/automatiseringsinspektør, 1 erfaren inspektør fra herning shipping og 1 konsulent. Alle ansatte samarbejder 100% professionelt, hårdt og med højt humør – vi har sandsynligvis det bedste team i Kina.

*Leif Johansen*

### Lignende historie fra det virkelige liv i Kina for nogle få år siden:

*En administrerende direktør fra en stor europæisk virksomhed ønskede at udvide sin forretning til*

*Kina, og ledte derfor efter en virksomhed i Kina med en production lig hans egen. Da han fandt en sådan, kontaktede han den kinesiske direktør for at foreslå etablering af et joint-venture.*

*Herefter udspandt sig følgende dialog: Goddag hr. Wang, mit navn er hr. Gant fra virksomheden xx. – Goddag hr. Gant, kender jeg Dem? – Kender De nogle af mine venner, hr. Gant? – Nej hr. – Hvorfor ringer De så til mig? Farvel.*





## 25 år på godt og ondt

Jeg har fået stafetten fra Frede Hansen, så jeg vil prøve at beskrive de 25 år, som jeg har været ansat i rederiet på både godt & ondt.

Jeg mønstrede Maria Theresa den 16/03/1982 i Amsterdam. Så der er løbet meget vand i åen siden; og der er også sket en stor udvikling i rederiet i alle de år. En overgang var vi nede på tre skibe. Jeg var med til at sælge Maria Theresa til Færøerne, den blev overtaget, da vi passerede Langelandsbroen på vej til Helsingborg. Jeg var sammen med færingerne i tolv dage. Derefter kom jeg ombord i Vivan Theresa i en uge, så kom jeg over på Pia Theresa og var der i nogle år. Så blev Sara Theresa købt, jeg var med til at overtage den. Så var der ro i nogle år. Derefter blev der indkøbt tre skibe i England, og jeg var ovre at hente de to af dem: Maria Theresa & Betty Theresa (som siden blev solgt til Grækenland).

Derefter kom jeg over på Maria Theresa, og var på værftet i Marstal i tre måneder under ombygning. Det var noget at en opgave. Under ombygningen skulle Grethe Theresa til Assens værft og renoveres som Maria Theresa. Der kom en slæbebåd fra Svendborg, som skulle slæbe den til Assens. Søren Nielsen som var lods i Marstal, blev ansat som skipper og undertegnede som maskinchef; og så gik turen til Assens. Det tog otte timer at komme til Assens. Efter afleveringen gik turen tilbage til Ærø, og arbejdet med at renovere Maria Theresa fortsatte. Efter tre

måneder sejlede vi. Det var en dejlig opgave, men ikke uden problemer, dem måtte vi løse hen af vejen, og det lykkedes.

Jeg var to år på Maria Theresa, efter Maria Theresa kom jeg på Anette Theresa, og der var jeg i tolv år indtil den blev solgt nu her sidste år. Derefter har jeg været på Hanne Theresa & Susanne Theresa. Men nu må det være nok om min tid i rederiets skibe.

Min ferie bliver bl.a. brugt til rejser med min kone. Vi har været på mange dejlige rejser; bl.a. har vi været i Brasilien & Caribien for at nævne et par steder. For når man sejler, ser man jo ikke meget; og der er ikke tid til afslapning, så det er dejligt at rejse på ferie.

Min anden store interesse er fiskeri. Der bliver brugt megen tid på at fiske med ruser efter ål og sætte garn efter fladfisk og torsk. Vi tager også en tur i det sydfynske øhav, til de mange små øer heromkring, i vores båd. Ja og så er der hus og have, der skal ses lidt efter engang imellem. Vi har også vores hund, som skal passes; den går vi mange dejlige ture med. Der er nok at se til, når man er hjemme på ferie – om vi så kan kalde det ferie!!! Men det er dejligt at stå op om morgenen og have noget at rive i.

Jeg vil gerne her til slut give stafetten videre til kaptajn Jørgen Bork på Maria Theresa.

## Nyt om navne

### Nye ansatte

- Karen Christoffersen er ansat som Management Secretary / barselsvikar for Rikke Hornshøj pr. 07.12.07.
- Søren Dreijer er startet som Crew Manager på Herning kontoret pr. 01.10.07.
- Jens Dahl er startet som inspektør på Herning kontoret pr. 01.12.07.

### Fødselsdage

- Tuatoko, Taukave Fødselsdag 50 år.d.29.08.07

- Nielsen, Jonas Munch Fødselsdag 30 år.d.03.09.07
- Bogdanski, Marek Fødselsdag 60 år.d.06.10.07
- Pedersen, Olaf Fødselsdag 60 år.d.28.11.07

### Jubilæum

- Andersen, Erik Max Jubilæum 10 år.d.29.08.07
- Stengaard, Søren Jubilæum 10 år.d.18.09.07
- Tvilling, Per Jubilæum 10 år.d.15.11.07

## Gåde – Hvad kalder man .....?

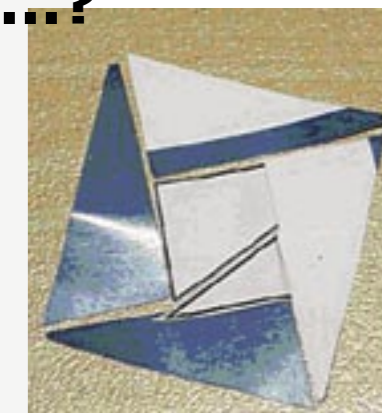
Hvad kalder man en boomerang, der ikke kommer tilbage?  
Løsningsforslag sendes til redaktionen på e-mail:  
rh@herning-shipping.com

### Løsning på gåden i sidste Waves udgave

Det korrekte svar på gåden er:



Vinderen af konkurrencen blev: Per Tvilling og Bjarne Rosenkvist fra m/t fra Susanne Theresa, der får tilsendt tre flasker god rødvin fra redaktionen i Herning.



## Flådeliste

m/t Grete Theresa	m/t Birthe Theresa	m/t Inzhener Lupichev	m/t Kristina Theresa
m/t Serra Theresa	m/t Alenya Mercan	m/t Bitten Theresa	Nybygninger:
m/t Annelise Theresa	m/t Lisa	m/t Mar Cristina	m/t Marim
m/t Vitta Theresa	m/t Leoni Theresa	m/t Amalia Theresa	m/t Trine Theresa
m/t Cecilie Theresa	m/t Brovig Wind	m/t Tina Theresa	m/t Malou Theresa
m/t Sara Theresa	m/t Hanne Theresa	(03/08)	m/t Ditte Theresa
m/t Marianne Theresa	m/t Else Marie Theresa	m/t Eships Bainunah	m/t Ruth Theresa
Tbn (02/08)	m/t Natasja Theresa	m/t Betty Theresa	
m/t Sofie Theresa	m/t Dagmar Theresa	m/t Emirates Swan	
m/t Rikke Theresa	Tbn (03/08)	m/t Eships Nahyan	Management:
m/t Susanne Theresa	m/t Maria Theresa	m/t Alice Theresa	m/t Ingrid Jakobsen
m/t Else Theresa	m/t Eleousa Trikouiotisa	m/t Anette Theresa	

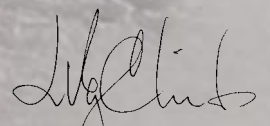


*Glædelig jul  
samt godt nytår*

*ønsker ledelse & medarbejdere  
ved herning shipping a.s.*

Vi takker for godt samarbejde i  
det forgangne år samt ser frem til  
et forsat godt samarbejde i 2008.

Med venlig hilsen



Lars Vang Christensen  
Adm. Direktør

*\* Istedet for traditionelle firmajulegaver er  
rederiets julehilsen for 2007 konverteret  
til en donation til "Læger uden grænser".*